

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного
образования «Центр внешкольной работы «Золотой ключик»
(МБУ ДО ЦВР «Золотой ключик»)**

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

**Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования**

«Центр внешкольной работы «Золотой ключик»

за 2025 год

Самообследование Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Золотой ключик» (далее - Учреждение) проводилось в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 октября 2012 года №273 -ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года №462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией» (с изменениями, утвержденными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 декабря 2017 года №1218 «О внесении изменений в Порядок проведения самообследования образовательной организации, утвержденный приказом Министерства образования и науки российской Федерации от 14 июня 2023 года №462»), приказом Министерства образования и науки от 10 декабря 2013года №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Целью проведения самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Учреждения, подготовка отчета о результатах самообследования.

В ходе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления организацией, организации учебного процесса, содержания и качества подготовки обучающихся, качества кадрового обеспечения, оценка качества учебно-методического обеспечения, качества материально-технической базы.

Результаты самообследования Учреждения оформлены в виде настоящего отчета, включающего аналитическую часть и результаты анализа показателей деятельности Учреждения.

Основные сведения об образовательной организации.

Полное и краткое наименование учреждения: Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Золотой ключик» (МБУ ДО ЦВР «Золотой ключик»).

Учредитель: муниципальное образование городской округ «город Нижний Новгород». Функции и полномочия учредителя от имени муниципального образования городской округ «город Нижний Новгород» осуществляет департамент образования администрации города Нижнего Новгорода

Выписка из реестра лицензий по состоянию: регистрационный номер лицензии - № Л035-01281-52/00278451, дата предоставления лицензии - 25 января 2016 г., статус лицензии – действующая.

ИНН 5262121932, ОГРН 1035205785933 от 03.12.2003г.

Устав Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Золотой ключик» (новая редакция). Утвержден приказом директора департамента образования администрации города Нижнего Новгорода от 12.12.2022 года №1219, основной государственный регистрационный номер №1035205785933

Юридический адрес: 603162, Нижегородская обл., г. Нижний Новгород, ул. Маршала Малиновского, д. 9а

Фактический адрес: 603024, Нижегородская обл., г. Нижний Новгород, ул. Генкиной, д. 100

Телефон: 8 (831) 436 63 35, 8 (831) 436 72 55

Адрес электронной почты: do_zklyuchik_nn@mail.52gov.ru Сайт: <https://sovkey.ru/>

Официальная страница в социальной сети ВКонтакте: https://vk.ru/cen_zolotoy_kluchik
Документы, на основании которых осуществляет свою деятельность Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Золотой ключик».

Сведения о создании, реорганизации учреждения.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Золотой ключик» было создано на основании распоряжения главы администрации города Нижнего Новгорода от 19 июня 2000 № 1856-р как муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Центр внешкольной работы «Золотой ключик».

Приказом департамента образования администрации города Нижнего Новгорода от 27.10.2011 №2724 муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Центр внешкольной работы «Золотой ключик» переименовано в муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Центр внешкольной работы «Золотой ключик».

Приказом департамента образования администрации города Нижнего Новгорода от 26.03.2015 №345 муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Центр внешкольной работы «Золотой ключик» переименовано в Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Золотой ключик»

На основании Постановления администрации города Нижнего Новгорода от 30.06.2022г. №3110 «О реорганизации Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Золотой ключик» путём присоединения к нему Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных техников»

Полное наименование учреждения после реорганизации: Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Золотой ключик»
Сокращенное наименование учреждения после реорганизации: МБУ ДО ЦВР «Золотой ключик»

Согласно муниципальному заданию на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов Учреждение осуществляет предоставление следующих муниципальных услуг: реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ. Программы реализуются в очной и заочной форме с применением дистанционных образовательных технологий. Реализация индивидуальных образовательных потребностей дает возможность удовлетворить социальный заказ, обеспечивая доступность и равные возможности получения обучающимися дополнительного образования.
МБУ ДО ЦВР «Золотой ключик» - учреждение, состоящее из семи структурных подразделений (клубов по месту жительства):

№ п/п	Клуб	Адрес	Телефон
1.	«Факел»	603106, г. Нижний Новгород, ул. Бориса Корнилова, д. 6/3 Режим работы: с 13.00 до 20.00	8(831)468-99-02
2.	«Светлячок»	603146, г. Нижний Новгород, ул. Бекетова, д. 42/15 Режим работы: с 13.00 до 20.00	8(831)412-10-12

3.	«Сатурн»	603162, г. Нижний Новгород, ул. Маршала Малиновского, д. 9а Режим работы: с 13.00 до 20.00	8(831)467-52-85
4.	«Олимп»	603122, город Нижний Новгород, улица Козицкого, дом 1, корпус 2 Режим работы: с 13.00 до 20.00	8(831)468-79-26
5.	им.Н.Маркина	603106, г. Нижний Новгород, ул. Надежды Суловой, д. 22 Режим работы: с 13.00 до 20.00	8(831)468-84-69
6.	им.В.Терешковой	603105, г. Нижний Новгород, ул. Ванеева/ул. Невзоровых, д. 11/41 Режим работы: с 13.00 до 20.00	8(831)428-26-79
7.	«Станция юных техников»	603024, г. Нижний Новгород, ул. Генкиной, д. 100 Режим работы: с 13.00 до 20.00	8(831)436-72-55

Система управления, информационная открытость

Организация управления учреждением соответствует уставным требованиям и действующему законодательству в сфере образования и представлена коллегиальными органами управления учреждения: Общее собрание работников, Педагогический совет.

Административно–управленческий аппарат: директор – Кащенко Наталия Александровна, отмечена Почетной грамотой Министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области.

заместители директора: Третьякова Мария Владимировна, Алексеева Наталья Владимировна, Быкова Светлана Александровна (курирует вопросы административно-хозяйственной части).

В целом в Учреждении сложилась управленческая команда с довольно высоким уровнем профессионализма, владеющая вариативными технологиями управленческой деятельности, эффективно сотрудничающая с обучающимися, родителями, работниками МБУ ДО ЦВР «Золотой ключик» и общественностью.

Основные направления деятельности МБУ ДО ЦВР «Золотой ключик»

Деятельность Учреждения направлена на создание условий для всестороннего развития личности обучающихся, удовлетворения их индивидуальных образовательных потребностей, а также обеспечения доступности и качества дополнительного образования детей. В рамках реализации уставных задач Учреждение осуществляет деятельность по следующим ключевым направлениям:

- образовательная деятельность, реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ;
- организационно-методическая деятельность;
- организация и проведение массовых мероприятий, подготовка и организационно-методическое сопровождение участников конкурсных мероприятий разного уровня;
- информационное обеспечение деятельности;
- взаимодействие МБУ ДО ЦВР «Золотой ключик» с общеобразовательными учреждениями района, органами местного самоуправления, общественными организациями, учреждениями высшего образования и др.;

- внедрение в образовательный процесс современных методик и образовательных технологий, в том числе дистанционных;
- организация работы с детьми с ОВЗ, с одаренными детьми;
- организация сетевого взаимодействия;
- повышение профессиональной компетенции педагогических кадров (курсовая подготовка, профессиональная переподготовка), реализация системы наставничества, участие в конкурсах профессионального мастерства;
- модернизация и укрепление материально-технической базы Учреждения.

Образовательная и воспитательная деятельность Учреждения осуществляется в системе дополнительного образования детей по следующим основным направлениям:

- художественное творчество;
- техническое творчество;
- гражданско-патриотическое воспитание;
- физкультурно-спортивную деятельность;
- экологическое воспитание;
- семейное воспитание;
- взаимодействие с образовательными организациями района, региональным отделением Российского движения детей и молодежи «Движение Первых» Нижегородской области;
- организацию каникулярного отдыха детей.

Организация образовательной деятельности.

В 2025 году образовательная деятельность Учреждения была направлена на обеспечение доступности, качества и вариативности дополнительного образования детей в соответствии с современными требованиями образовательной политики. Учреждение реализовало 54 дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ по 6-ти тематическим направленностям: художественная, техническая, физкультурно-спортивная, социально-гуманитарная, естественнонаучная, туристско-краеведческая. Учреждение обеспечивает реализацию дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в полном объеме. Качество подготовки обучающихся соответствует установленным требованиям и обеспечивается за счет применения современных форм, методов и средств обучения и воспитания, учитывающих возрастные, психофизические особенности, индивидуальные способности и образовательные интересы детей.

Организация образовательного процесса в Учреждении регламентируется нормативно-правовой базой, включающей Устав Учреждения, локальные нормативные акты, учебный план, календарный учебный график, а также дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы, разрабатываемые педагогическими работниками и утверждаемые директором на учебный год. Продолжительность занятий устанавливается в соответствии с допустимой нагрузкой в зависимости от возрастных и психофизиологических особенностей обучающихся.

Образовательная деятельность осуществляется через работу творческих объединений обучающихся, в том числе с использованием сетевых и дистанционных форм реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.

В 2025 году в Учреждении занималось 2686 человек в возрасте от 4 до 18 лет, 152 группы. В том числе, по договорам об организации платных услуг обучалось 189 человек, в возрасте от 4 до 6 лет. Образовательный процесс осуществлялся с 1 сентября по 31 мая.

Программы рассчитаны на период реализации от 1 года до 7 лет и предусматривают использование разнообразных педагогических технологий и форм организации деятельности обучающихся. В рамках программ реализуются диагностическая, профориентационная, проектно-исследовательская деятельность, применяются здоровьесберегающие технологии, а также активно используются дистанционные и сетевые формы обучения.

Результаты промежуточной аттестации показывают высокий уровень освоения обучающимися дополнительных общеобразовательных программ. За отчетный период обучающиеся Учреждения показали хорошие результаты в различных конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях муниципального, регионального, федерального и международного уровней.

Кадровое обеспечение.

Кадровый потенциал Учреждения является одним из ключевых факторов, обеспечивающих качество реализации образовательных программ и эффективность воспитательной деятельности. Педагогический коллектив создает необходимые организационные, методические и кадровые условия для достижения целей дополнительного образования детей и решения задач воспитания подрастающего поколения. Учреждение полностью укомплектовано педагогическими кадрами в соответствии со штатным расписанием. В составе коллектива преобладают опытные педагогические работники, обладающие высоким уровнем профессиональной компетентности, практическим опытом и педагогическим мастерством. Вместе с тем коллектив характеризуется наличием кадрового потенциала для дальнейшего профессионального роста и развития инновационной деятельности.

В Учреждении сформирована система методической поддержки педагогических работников, направленная на повышение их профессионального уровня, развитие творческой инициативы, освоение современных образовательных технологий и совершенствование педагогического мастерства.

Педагогический коллектив состоит из 30 человек основных педагогических работников, 20 человек-совместителей, всего педагогических работников -50 человек, в том числе педагоги дополнительного образования, педагоги-организаторы, обеспечивающие реализацию образовательной и воспитательной деятельности по различным направлениям.

Руководящий состав представлен директором (1) и заместителями директора (3), в том числе заместителем по административно-хозяйственной части. 44% педагогов имеют высшее образование. Значимым показателем профессиональной компетентности является наличие квалификационных категорий. Квалификационную категорию имеют 15 педагогов, 14% педагогических работников имеют высшую и 16% первую квалификационную категорию что составляет 30% от общего состава педагогических работников, 35 педагогов не имеют категории, что определяет необходимость дальнейшей работы по их профессиональной аттестации. 34% педагога имеют стаж работы до 5 лет, что свидетельствует о притоке молодых специалистов. В то же время и 12% педагогов имеют пенсионный возраст, что отражает наличие значительного профессионального опыта в коллективе, а также актуализирует задачи по обеспечению преемственности поколений и развитию системы наставничества.

Таким образом, кадровое обеспечение Учреждения характеризуется сочетанием опыта и профессиональной зрелости с потенциалом обновления кадрового состава, что создает благоприятные условия для устойчивого развития образовательной организации.

Учебно-методическое и информационное обеспечение.

Учебно-методическое и информационное обеспечение Учреждения является важным условием эффективной реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ и направлено на повышение качества образовательного процесса, профессионального уровня педагогических работников и доступности информации для всех участников образовательных отношений.

Методическое обеспечение образовательной деятельности включает в себя совокупность учебно-методических материалов, разработанных педагогическими работниками Учреждения. В их числе — дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы, методические пособия, рекомендации, дидактические материалы, а также разработки занятий и воспитательных мероприятий. Данные материалы обеспечивают целостность образовательного процесса, его системность и соответствие современным требованиям дополнительного образования детей.

Информационное обеспечение деятельности Учреждения направлено на формирование открытого и доступного информационного пространства. С целью обеспечения информационной открытости и прозрачности функционирования Учреждения организована работа официального сайта, на котором размещается актуальная информация о деятельности, реализуемых образовательных программах, мероприятиях, нормативных документах и результатах работы.

Кроме того, активно используются ресурсы социальных сетей, в частности официальная группа Учреждения в социальной сети «ВКонтакте», а также группы структурных подразделений (детских клубов) и творческих объединений. Данные ресурсы позволяют оперативно информировать обучающихся и их родителей (законных представителей), обеспечивают обратную связь, способствуют популяризации деятельности Учреждения и расширению его информационного присутствия.

Актуальная информация о закупках, планах финансово-хозяйственной деятельности, перечня услуг и работ размещается на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (<https://bus.gov.ru>).

Материально-техническое обеспечение.

Материально-техническая база Учреждения обеспечивает создание безопасной, комфортной и современной образовательной среды для реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ. Помещения Учреждения и его структурных подразделений соответствуют правилам пожарной безопасности и антитеррористической защищенности, нормам СанПиН. Все кабинеты оборудованы мебелью, имеют необходимые технические средства обучения для реализации программ, дидактические материалы и методические пособия. Ежегодно проводится текущий ремонт учебных кабинетов, помещений Учреждения в рамках подготовки к новому учебному году. В Учреждении созданы частичные условия для обеспечения доступности маломобильных групп населения в здании. Обустроены лестничные марши, поручни, имеется пандус, надписи, знаки и иная текстовая и графическая информация дублирована знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля. Источником финансирования Учреждения являются бюджетные средства, согласно субсидии на выполнение муниципального задания и внебюджетные средства, согласно субсидии на выполнение муниципального задания и внебюджетные средства, за счет которых улучшается материально-техническая база Учреждения.

Таким образом, материально-техническая база Учреждения соответствует современным требованиям к организации дополнительного образования и создает необходимые условия для безопасного, эффективного и доступного образовательного процесса.

Выводы и результаты.

Анализ деятельности МБУ ДО ЦВР «Золотой ключик» показывает, что Учреждение обладает устойчивой и эффективно функционирующей образовательной системой, обеспеченной необходимыми материально-техническими, кадровыми и методическими ресурсами. Это позволяет реализовывать образовательный и воспитательный процессы на высоком качественном уровне и соответствовать современным требованиям системы дополнительного образования детей.

Показатели деятельности МБУ ДО ЦВР «Золотой ключик» за 2025 год

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность учащихся, в том числе:	2686 человека
1.1.1	Детей дошкольного возраста (3 - 6 лет)	594 человека
1.1.2	Детей младшего школьного возраста (7 - 10 лет)	1229 человек
1.1.3	Детей среднего школьного возраста (11 - 15 лет)	766 человек
1.1.4	Детей старшего школьного возраста (16 - 17 лет)	97 человек
1.2	Численность учащихся, обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг	189 человек
1.3	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся в 2-х и более объединениях (кружках, секциях, клубах), в общей численности учащихся	225 человек/8,4%
1.4	Численность/удельный вес численности учащихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности учащихся	500 человек/ 18,6%
1.5	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам для детей с выдающимися способностями, в общей численности учащихся	0 человек/%
1.6	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности учащихся, в том числе:	0 человек/%
1.6.1	Учащиеся с ограниченными возможностями здоровья	4 человека /0,2%
1.6.2	Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	0 человек/%
1.6.3	Дети-мигранты	0 человек/ %

1.6.4	Дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию	0 человек/%
1.7	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся учебно-исследовательской, проектной деятельностью, в общей численности учащихся	339 человек/12,6%
1.8	Численность/удельный вес численности учащихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	1997 человек/74,4%
1.8.1	На муниципальном уровне	860 человек/32,02%
1.8.2	На региональном уровне	128 человек/4,8%
1.8.3	На межрегиональном уровне	0 человек/ 0,0%
1.8.4	На федеральном уровне	369 человек/13,7%
1.8.5	На международном уровне	640 человека/ 23,8%
1.9	Численность/удельный вес численности учащихся - победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	1315 человека/49%
1.9.1	На муниципальном уровне	262 человек/9,8%
1.9.2	На региональном уровне	55 человек/ 2,1%
1.9.3	На межрегиональном уровне	0 человек/ 0,0%
1.9.4	На федеральном уровне	369 человек/13,7%
1.9.5	На международном уровне	629 человек/ 23,4%
1.10	Численность/удельный вес численности учащихся, участвующих в образовательных и социальных проектах, в общей численности учащихся, в том числе:	273 человек/10,2%
1.10.1	Муниципального уровня	273 человек/10,2%
1.10.2	Регионального уровня	0 человек/%
1.10.3	Межрегионального уровня	0 человек/%
1.10.4	Федерального уровня	0 человек/%
1.10.5	Международного уровня	0 человек/%
1.11	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией, в том числе:	20
1.11.1	На муниципальном уровне	19
1.11.2	На региональном уровне	0
1.11.3	На межрегиональном уровне	0

1.11.4	На федеральном уровне	0
1.11.5	На международном уровне	1
1.12	Общая численность педагогических работников	50 человек
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	33 человека/66%
1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	22 человека/44%
1.15	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	14 человек/28%
1.16	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	6 человек/12%
1.17	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	15 человек/30%
1.17.1	Высшая	7 человек/14%
1.17.2	Первая	8 человек/16%
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	
1.18.1	До 5 лет	17 человек/34%
1.18.2	Свыше 30 лет	6 человек/12%
1.19	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	10 человек/20%
1.20	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	9 человек/18%
1.21	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	38 человек/76%

1.22	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации	1 человек/2%
1.23	Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками образовательной организации:	66
1.23.1	За 3 года	53
1.23.2	За отчетный период	13
1.24	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания	нет
2.	Инфраструктура	
2.1	Количество компьютеров в расчете на одного учащегося	-
2.2	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	39
2.2.1	Учебный класс	39
2.2.2	Лаборатория	0
2.2.3	Мастерская	0
2.2.4	Танцевальный класс	0
2.2.5	Спортивный зал	0
2.2.6	Бассейн	0
2.3	Количество помещений для организации досуговой деятельности учащихся, в том числе:	0
2.3.1	Актный зал	0
2.3.2	Концертный зал	0
2.3.3	Игровое помещение	0
2.4	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха	0
2.5	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	да
2.6	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	0
2.6.1	С обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров	0
2.6.2	С медиатекой	0

2.6.3	Оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	0
2.6.4	С выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	0
2.6.5	С контролируемой распечаткой бумажных материалов	0
2.7	Численность/удельный вес численности учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности учащихся	0

Отчет о результатах самообследования рассмотрен на педагогическом совете (протокол № 4 от 31 марта 2025 года)

Директор



Н.А.Кашенко